



PRESENTATION DE 2GAP

2GAP est aujourd'hui un collectif mondial qui rassemble les réseaux professionnels féminins et mixtes des secteurs public et privé. Son ambition est de parvenir à une gouvernance également partagée entre femmes et hommes dans tous les secteurs de la société en France et dans le monde. Sa branche française a été lancée en mars 2020, son lancement mondial a eu lieu en juillet 2021 à Paris, lors du Forum Génération Égalité.

Nous comptons aujourd'hui près de 90 réseaux avec 500 000 membres en France et près de 1,5 million de membres dans le monde.

Le renforcement du rôle des femmes s'inscrit dans un contexte dans lequel, malgré les efforts considérables entrepris, les droits des femmes dans le monde continuent à progresser à un rythme très lent, quand ils ne reculent pas. A ce rythme il faudra 257 ans pour parvenir à la parité économique¹. En matière d'égalité professionnelle, les avancées sont réelles, mais le seul sujet sur lequel il y en a très peu est l'accès des femmes aux postes de décision. C'est quelque chose que l'on observe aussi bien dans le secteur public que dans le secteur privé.

Pour autant, il est démontré depuis longtemps qu'aucun grand défi mondial, qu'il soit politique, économique, social, culturel ou écologique, ne sera relevé sans la participation effective des femmes à la prise de décision, que ce soit dans le monde économique ou dans celui des institutions publiques. Un égal accès des femmes et des hommes à la gouvernance accroît la performance des organisations et améliore la qualité de la décision publique.

D'ailleurs, ce sont ces questions qui se sont posées à la faveur de la crise qui a débuté il y a un an : puisqu'ont émergés les sujets relatifs à la gouvernance, à la prise de décision, **à l'inclusion de toutes les forces vives** de nos pays **dans la réflexion et dans l'action**.

Si l'on veut **accroître l'effet de levier positif des mesures** prises pour surmonter les crises politiques, économiques et sociales, notamment celles liées à la pandémie de COVID 19 ou aux conflits armés en cours, il est important de mettre l'égalité femmes-hommes au cœur de ces politiques.

¹ Source : Global Gender Gap Report 2020 du World Economic Forum

Mais si nous n'avancions pas sur ce point très particulier de l'égalité femmes-hommes, celui de la place des femmes dans les lieux de décision, c'est parce qu'il s'agit du partage de la gouvernance et donc du pouvoir.

C'est exactement ce que dit le secrétaire général de l'ONU, lors de son allocution l'année dernière à New York : Il a dit à cette occasion que « ***L'égalité des genres est une question de pouvoir. C'est la question du pouvoir jalousement gardé par les hommes depuis des millénaires. Nous devons de toute urgence transformer et redistribuer le pouvoir si nous voulons préserver notre avenir et notre planète*** »².

Cette absence dans le partage de la gouvernance a pour effet direct que les **attentes du corps social** dans son ensemble ne sont pas pleinement prises en compte. Et le fait de ne pas pouvoir bénéficier de l'ensemble des talents d'une société prive celle-ci d'un potentiel que certains rapports internationaux ont évalué à plusieurs centaines de milliards de dollars par an.

Dès lors, favoriser le plein accès des femmes aux postes de décision est un **enjeu de société, d'intérêt général**. Il dépasse le strict cadre de l'égalité professionnelle. Il ne s'agit pas d'une question qui ne concerne que des femmes favorisées, comme on peut l'entendre parfois. Une grande partie des femmes de ces réseaux sont déjà dans des postes de décision.

C'est dans cette perspective d'intérêt général que nous avons décidé, en mars 2020, de réunir les réseaux professionnels féminins et mixtes des secteurs public et privé pour œuvrer ensemble sur un seul point, qui entraîne et conditionne tous les autres : le partage de la gouvernance entre les femmes et les hommes. C'est ainsi qu'est né 2GAP : Gender and governance action platform.

Ce collectif est spécifique et porte plusieurs innovations :

- tout d'abord, il **réunit des réseaux professionnels**, c'est-à-dire que nous œuvrons à l'intérieur de nos organisations. Nous ne faisons pas un plaidoyer externe, mais nous pouvons œuvrer concrètement au sein de nos entreprises ou nos administrations, pour faire bouger notre environnement professionnel de l'intérieur ;
- deuxièmement, nous rassemblons des **secteurs professionnels traditionnellement séparés : public et privé**. Cela a un vrai sens car nous ne sommes pas sur un enjeu professionnel mais sur un enjeu de société : le partage du pouvoir se pose dans les mêmes termes partout. Nous devons aborder cette question de façon systémique ;
- troisièmement, nous sommes constituées depuis en association à **vocation mondiale**. Nous avons lancé la branche française de ce collectif en 2020. Nous avons lancé, en 2021, le 2GAP Afrique, dans le cadre du Forum régional africain pour le développement durable de la

² Discours d'António Guterres, Secrétaire général de l'ONU, *ibid*.

Commission économique pour l'Afrique de l'ONU et 2GAP Monde lors du Forum Génération Egalité qui a lieu à Paris.

- C'est la dimension numériquement et géographiquement très importante de notre collectif qui nous conduit à une 4^{ème} spécificité. Afin de nous appliquer à nous même la **gouvernance inclusive** que nous prônons, nous avons développé un outil technologique innovant, utilisant la blockchain, nous permettant de garantir l'horizontalité, la transparence et l'inclusivité de notre gouvernance auprès de tous nos réseaux dans le monde.

Nous agissons comme une ressource, pour nos organisations, entreprises comme administrations, et pour nos pouvoirs publics, pour nos gouvernements.

Notre mode opératoire est fondé sur la capacité de nos réseaux à analyser le terrain et produire des propositions à partir des observations de nos réseaux. Nous dressons un état des lieux des obstacles à l'accès des femmes aux postes de décisions et proposons des solutions pour les surmonter. **La force de nos réseaux c'est la combinaison entre deux atouts** : d'une part une immense compétence professionnelle sur tous les sujets qui permet de répondre à toutes les objections, notamment juridiques, aux propositions ; d'autre part, la capacité de vérifier sur le terrain, grâce à la mobilisation de nos réseaux professionnels, la validité des propositions que nous faisons. C'est ainsi que sur des sujets qui font l'objet de vifs débats, comme les quotas dans des instances de décisions, 2GAP a été en capacité de produire aux pouvoirs publics, des arguments juridiques, validés par le terrain, permettant de mieux convaincre les sceptiques et d'avancer plus vite. **Ces propositions se sont directement retrouvées dans le texte de la loi Rixain de décembre 2021 et dans celui de la loi renforçant la place des femmes dans les postes à responsabilité de la fonction publique du 19 juillet 2023.**

C'est notre **capacité à démontrer, par l'expertise et par la validation de terrain**, que nous parvenons à convaincre et à accélérer le rythme des mesures à prendre sur ce sujet de l'égalité femmes-hommes.

Ce mode opératoire est duplicable dans tous les pays, car il s'adapte à la configuration spécifique de chaque pays. C'est la raison pour laquelle nous proposons à tous les réseaux professionnels féminins et mixtes, aussi bien des secteurs public que privé, de partager avec eux ce mode de fonctionnement qui s'avère efficace, simple et très opérationnel. C'est un mode opératoire constructif par essence car les réseaux de 2GAP, et les femmes qui les composent, sont au sein de nos organisations et nous voulons qu'elles fonctionnent le mieux possible. C'est en cela que cette convergence des réseaux professionnels féminins des secteurs public et privé est un atout, une ressource, considérable mais encore trop souvent inemployée, pour nos organisations, les entreprises, comme les administrations publiques.

2GAP Monde permet de partager cela afin d'inspirer l'action de nombreux réseaux professionnels féminins et mixtes dans le monde et de peser le plus possible pour accélérer le partage de la décision et de la gouvernance entre les femmes et les hommes.